

VIBILIA

Executive Coaching & Consulting



Dr. Gabriele Zimmermann

Vibilia - Executive Coaching & Consulting
Am Frankenhain 31
50858 Köln
gabriele.zimmermann@vibilia.de
Tel. 0172-6378629
www.vibilia.de

MEINE BERATUNGSEXPERTISE

Individuelles Coaching

- ▶ Verbesserung der beruflichen Leistungsfähigkeit auf Basis des eigenen Stärken- und Schwächenprofils
- ▶ Führungsthemen (eigene Rolle, schwierige Mitarbeitergespräche, Konflikte lösen, etc.)
- ▶ Übernahme neue Aufgabe / Onboarding
- ▶ Konsequente Gestaltung von Veränderungen
- ▶ Eigene Positionierung/ Selbstmarketing
- ▶ Entscheidungsfindung bei Vielfalt von Alternativen
- ▶ Karriere: Welche Aufgabe passt?
- ▶ Persönliche Standortbestimmung inkl. Werte und Visionsfindung
- ▶ Vorbereitung auf Assessments bis hin zu F 1/ Vorstandspositionen
- ▶ Unterstützung von Frauen, überzeugend und souverän ihre Führungsposition auszuüben

Teamcoaching

- ▶ Teamentwicklung
 - ▶ Verbesserung der Zusammenarbeit im Team (Vertrauen und Feedback)
 - ▶ Erarbeitung gemeinsamer Ziele
- ▶ Entwicklung/Überarbeitung der Strategie
- ▶ Begleitung von Veränderungsprozessen
 - ▶ Definition des compelling case
 - ▶ Entwicklung geeigneter Change Instrumente
 - ▶ Unterstützung der Change Kommunikation

MEIN SELBSTVERSTÄNDNIS



- ▶ Business und Persönlichkeits-Coach, der
 - ▶ fragen und zuhören kann,
 - ▶ über eigene Managementenerfahrung und Business Sense verfügt
 - ▶ über das psychologische Coaching-Handwerk und persönliche Coachingkompetenzen verfügt
 - ▶ die Kommunikation auf gleicher Augenhöhe schätzt

 - ▶ Abhängig vom Thema und der Situation nehme ich verschiedene Rollen ein:
 - ▶ Feedbackgeber
 - ▶ Sparringspartner
 - ▶ Katalysator
 - ▶ Trainerin
 - ▶ Beraterin
-

MEINE PERSÖNLICHE EXPERTISE AUF EINEN BLICK

Methodische Kompetenzen

- ▶ Studium der Betriebswirtschaftslehre und Arbeits- und Organisationspsychologie (Universität zu Köln)
- ▶ Ausbildungen:
 - ▶ Coaching
 - ▶ Systemische Beratung
 - ▶ Change Management
 - ▶ Strategieentwicklung
 - ▶ Managementtrainerin
 - ▶ Psychologische Testverfahren: MBTI, GPOP, Hogan, PPP, 360 Feedback, Vertriebsprofil, FÜMO, Reiss Profile, LUXX Profil

Feldkompetenz (Berufserfahrung)

- ▶ Seit 27 Jahren Coach und Beraterin für Führungskräfte in KMU's und Konzernen (bis hin zur Vorstands- bzw Geschäftsführungsebene)
- ▶ 8 Jahre Tätigkeit in HR Funktion im Konzern, davon 6 Jahre in Führungsposition (Leiterin Top-Führungskräfteentwicklung BAYER AG)
- ▶ Branchen:
 - ▶ Industrie: Life Science, Chemie, metallverarbeitende Industrie, Konsumgüter
 - ▶ Dienstleistungen: Versicherungen, Banken, Telekommunikation, IT

Persönliche Kompetenz

- ▶ Integrität, d.h. Ehrlichkeit und Vertrauenswürdigkeit
 - ▶ Mut, offen alles Wichtige anzusprechen
 - ▶ Vorurteilsfreie Neutralität
 - ▶ Ergebnis- und Zielorientierung
 - ▶ Intuition und soziale Interaktionskompetenz
-

MEINE BERUFSBEGLEITENDEN AUSBILDUNGEN IM DETAIL

- 2023-2025: tiefenpsychologisch – systemische Ausbildung
 - 2018: Zertifizierung für das LUXX Profile, Insitut für Leistungshumanismus, Aachen
 - 2017: Zertifizierung für das Reiss Profile, Insitut für Leistungshumanismus, Aachen
 - 2014: Zertifizierung für den Test Führungsmotivation, Universität Hamburg
 - 2012: Coaching für erfahrene Coaches bei Frau Dr. Radatz, IRBW, Wien
 - 2011: Strategieentwicklung und Unternehmensführung bei Frau Dr. Radatz, IRBW, Wien
 - 2009: Zertifizierung für den Hogan Persönlichkeitstest bei Metaberatung, Düsseldorf
 - 2009: Zertifizierung für das Change Management Planspiel „Change Pro“ bei Learning Ways, Genf
 - 2008: Change Management Ausbildung bei Prosci, Colorado
 - 2006: Zertifizierung für den Myers Briggs Typenindikator bei AMT, Radevormwald
 - 2004: systemische Beraterausbildung beim Zentrum für systemische Forschung/Beratung, Heidelberg
 - 2001 – 2002: Coaching-Ausbildung bei Frau Dr. Astrid Schreyögg, deutsche Psychologenakademie, Bonn
-
- 1999: umfassende Trainer-Ausbildung beim hr TEAM, Böblingen

BEISPIELE FÜR COACHINGS UND PROJEKTE

► Coaching

- Verbesserung der Leistungsfähigkeit und Bearbeitung von Führungsthemen bei einer Vielzahl von Coachees auf verschiedenen Hierarchieebenen bis hin zur Vorstands bzw Geschäftsführungsebene
- Standortbestimmungen für eine Vielzahl von Coachees aus ganz verschiedenen Funktionen und auf verschiedenen Hierarchieebenen bis hin zur Vorstands- bzw Geschäftsführungsebene
- Erfolgreiches Onboarding von Führungskräften in Konzernen und Familienunternehmen
- Gestaltung von Veränderungsprozessen (Restrukturierung, Internationalisierung, kulturelle Veränderungen)
- Unterstützung des Einnehmens von neuen Rollen (Erlernen der neuen „Flughöhe“)
- Karriereberatung
- Entwicklung von jungen Talenten
- Stärkung von Frauen in der Wahrnehmung Ihrer Führungsrolle mit Themen wie aktive Selbstvermarktung, verstärktes Netzwerken, fokussierte Kommunikation, Umgang mit Machtphänomenen etc.

► Teamcoaching/ Strategieentwicklung/Change Management

- Klärung des Veränderungsvorhabens und Erarbeitung des optimalen Vorgehens aus der Sicht der Projektleitung oder aus der Sicht der Führungskraft
 - Unterstützung von Führungsduos bei der reibungslosen Zusammenarbeit
 - Entwicklung der Strategie zur Erschließung eines neuen Geschäftsfeldes
 - Veränderung von Unternehmenskulturen
-